

## Rámcová zmluva o poskytovaní služieb

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka  
v znení neskorších predpisov

### Článok I. Zmluvné strany

**Dodávateľ:** DK RECRUITMENT SERVICES s.r.o.  
P. Dobšinského 1943, 979 01 Rimavská Sobota  
**Zastúpený:** Róbert Kočmárik – konateľ spoločnosti  
**IČO:** 36741230  
**DIČ:** 2022333137  
**IČ DPH:** SK2022333137  
**Bankové spojenie:** Slovenská sporiteľňa, a.s.  
**IBAN:** SK90 0900 0000 0003 8193 8405  
Spoločnosť zapísaná v ORSR Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 12692/S  
(ďalej len „dodávateľ“)

**Odberateľ:** Obec Jesenské  
Sobotská 10, 980 02 Jesenské  
**Zastúpený:** Mgr. Gabriel Mihályi, PhD., starosta obce  
**IČO:** 00 318 833  
**DIČ:** 2021230244  
(ďalej len „odberateľ“)

Zmluvné strany po vzájomnej dohode uzatvárajú túto zmluvu o poskytovaní služieb  
(ďalej len „Zmluva“)

### Článok II. Účel zmluvy

Účelom tejto Zmluvy je upraviť vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán, súvisiace s vyhľadávaním, selekciou, sprostredkovaním pracovných síl, poskytovaním údajov a informácií nevyhnutných k uvedeným činnostiam.

### Článok III. Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je zabezpečovanie pracovných síl dodávateľom pre odberateľa na základe presne stanovených podmienok. Vyhľadávanie, preverovanie a selekcia vhodných kandidátov, za účelom nástupu do zamestnania u odberateľa.
2. Zmluvné strany budú zaobchádzať s osobnými údajmi kandidátov podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (GDPR) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
3. Vzájomná komunikácia medzi zmluvnými stranami bude prebiehať telefonicky, emailom, prípadne osobne v záujme čo najefektívnejšieho presunu informácií.

#### **Článok IV. Práva a povinnosti odberateľa**

1. Odberateľ sa zaväzuje k poskytovaniu kompletných informácií o voľných pracovných miestach, t.j.
  - pracovná pozícia, vrátane vymedzenia pracovnej náplne, platové ohodnotenie, typ a dĺžka pracovnej zmluvy, pracovný úväzok, termín nástupu do zamestnania, vymedzenie požiadaviek na kandidátov /pracovné skúsenosti, znalosti, licencie a pod./ a ďalšie dôležité informácie týkajúce sa pracovných miest,formou emailu, v čo najväčšom predstihu, v závislosti na možnostiach odberateľa.
2. Odberateľ sa zaväzuje informovať dodávateľa o presnom počte voľných pracovných miest.
3. Odberateľ sa zaväzuje, že do 5-teho dňa v mesiaci, písomne (emailom) predloží dodávateľovi menný zoznam sprostredkovaných kandidátov, ktorí boli v pracovnom pomere u odberateľa za predchádzajúci mesiac, na základe čoho bude vystavená faktúra zo strany dodávateľa. Predloženie menného zoznamu sa týka iba obdobia, ktoré súvisí s dohodnutou dobou fakturácie.
4. Odberateľ zodpovedá za dodržiavanie ustanovení Zákonníka práce a za vykonanie školení BOZP a PO na pracovisku, pokiaľ je to nutné a vyplýva to z príslušných ustanovení právnych predpisov Slovenskej republiky.

#### **Článok V. Práva a povinnosti dodávateľa**

1. Dodávateľ zodpovedá za správne a pravdivé vysvetlenie všetkých podmienok kandidátom.
2. Dodávateľ sa zaväzuje, že v zmysle stanovených podmienok a požiadaviek, bude postupovať pri výbere vhodných kandidátov na voľné pracovné miesta odberateľa. V rámci svojich možností preverí ich znalosti a skúsenosti a posúdi, či spĺňajú stanovené kritéria odberateľa. V prípade potreby dôkladnejšieho preverenia znalostí kandidátov, bude o tomto informovať a následne spolupracovať pri výbere, priamo s povereným zamestnancom odberateľa.
3. Dodávateľ sa zaväzuje dôstojne reprezentovať a chrániť záujmy odberateľa, aby nedošlo k poškodeniu mena a povesti firmy.
4. Dodávateľ sa zaväzuje bezodkladne informovať odberateľa o presnom počte kandidátov a ich základných údajov, nevyhnutných pre potreby odberateľa.
5. Pokiaľ dôjde k skončeniu pracovného pomeru zo strany kandidáta, prípadne zo strany odberateľa z dôvodu nespokojnosti s pracovným výkonom alebo odbornosťou, do troch mesiacov od začiatku pracovného pomeru, dodávateľ sa zaväzuje sprostredkovaného kandidáta nahradiť.
6. Pokiaľ dôjde k skončeniu pracovného pomeru zo strany odberateľa z dôvodu nadbytočnosti a dôjde k zrušeniu pracovného miesta, nemusí byť daný kandidát nahradený, táto situácia bude písomne odsúhlasená obidvomi zmluvnými stranami.

#### **Článok VI. Platobné podmienky**

1. Zmluvné strany sa dohodli na odmene za sprostredkovaného kandidáta v presne dohodnutej výške, v nadväznosti na pozíciu, na ktorú je kandidát prijímaný. Obsadzovaná pozícia a dohodnutý poplatok sú uvedené v bode 2 čl. VI. tejto zmluvy. Dohodnutá odmena bude

splatná v 2 častiach nasledovne: 1. časť poplatku - pri nástupe do zamestnania, 2. časť poplatku - po odpracovaní 1 mesiaca. Dodávateľ je platcom DPH.

2. Zmluvné strany sa dohodli na nasledovných pozíciách a výške jednotlivých poplatkov nasledovne:

**Obsadzovaná pozícia: Odborný referent pre kultúru a spoločenské aktivity obce**  
**Poplatok za nábor zamestnanca do kmeňového stavu je vo výške 1.150 Eur bez DPH.**

3. Dodávateľ vystaví faktúru po obdržaní písomnej informácie od odberateľa s menným zoznamom sprostredkovaných kandidátov, v nadväznosti na rozpis fakturácie špecifikovaný v článku VI. ods.1 a ods.2 tejto zmluvy. Dodávateľ je platca DPH. Táto informácia bude poskytnutá v elektronickej forme.
4. Splatnosť faktúry je vždy 10 dní odo dňa vystavenia.
5. Forma úhrady faktúry je prevodným príkazom na účet dodávateľa.

### Článok VII. Záverečné ustanovenia

1. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Túto Zmluvu možno vypovedať 3 mesačnou výpovednou lehotou alebo po vzájomnej dohode. Výpovedná lehota začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená.
3. Túto Zmluvu možno meniť a dopĺňať len písomne po dohode oboch zmluvných strán formou dodatkov.
4. Práva a povinnosti zmluvných strán v tejto Zmluve neupravené, sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatnými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
5. Zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom rovnopise.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že si Zmluvu prečítali, jej obsahu rozumejú a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.
7. Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

V Rimavskej Sobote, dňa 27.1.2025

  
P. Dobšinského 1943 | 979 01 Rimavská Sobota | Slovakia  
www.dkrs.eu | info@dkrs.eu | IČO: 36 74 12 30  
IČDPH - VAT:SK 20 22 333 137

.....  
Róbert Kočmárik  
DK RECRUITMENT SERVICES s.r.o.  
dodávateľ

V Jesenskom, dňa 27.1.2025

  
Mgr. Gabriel Mihályi, Ph.D.  
Obec Jesenské  
odberateľ

