
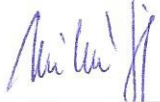




OBEC JESENSKÉ

Sobotská č. 10, 980 02 Jesenské

Smernica č. 1/2017 na zistenie požívania alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok

	Vypracoval	Schválil
Meno a priezvisko	Tibor Borbás	Mgr. Gabriel Mihályi
Funkcia	Prednosta OcÚ	Starosta obce
Smernica je určená pre	Všetkých zamestnancov obce Jesenské	
Dátum	17.1.2017	17.1.2017
Podpis		

V súlade so zákonom NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov starosta obce Jesenské, Sobotská 10, 980 02 Jesenské (ďalej len „obec“) vydáva túto smernicu.

Čl. 1 Predmet a účel úpravy

1. Táto smernica upravuje povinnosti zamestnávateľa a zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci so zameraním na kontrolu požívania alkoholických nápojov ako aj omamných a psychotropných látok v obci.
2. Ustanovuje postup pri vykonávaní kontroly požitia alkoholických nápojov alebo iných omamných a psychotropných látok, spôsob vykonávania dychovej skúšky zamestnanca a následne vykonanie potrebných opatrení ak vykonaná skúška bola pozitívna.
3. Účelom tejto internej smernice je určenie postupov pri vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok na všetkých pracoviskách obce Jesenské, vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní realizovať túto kontrolu zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch.

Čl. 2 Základné ustanovenia

1. Smernica je vypracovaná v súlade s platnými právnymi a ostatnými predpismi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
2. Povinnosti uvedené v tomto predpise sa vzťahujú na všetkých zamestnancov obce a v primeranom rozsahu aj na iné osoby zdržiavajúce sa na pracoviskách obce s jej vedomím, vrátane osôb vykonávajúcich činnosť na základe dohôd.

Čl. 3 Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný podľa § 9 ods. 1 písm. b) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov, sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných a psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ je povinný o vykonaných kontrolách viesť príslušnú evidenciu, slúžiacu ako právny podklad k prípadným disciplinárnym postupom a kontrolám zo strany Inšpektorátu práce.
3. Zamestnávateľ je povinný ustanoviť okruh zamestnancov oprávnených vykonávať kontroly požitia alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok v priestoroch a na pracoviskách obce a v pracovnej dobe aj mimo týchto miest.

Čl. 4 Povinnosti zamestnancov

1. Všetkým zamestnancom a ostatným osobám, ktoré s vedomím Obecného úradu vstupujú do priestorov Obecného úradu a zdržujú sa v nich za účelom vykonávania dohodnutých činností pre obec, je zakázané:

- a) vnášať do priestorov Obecného úradu alkoholické nápoje a iné omamné a psychotropné látky,
 - b) nastupovať pod vplyvom alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok do práce, resp. vstupovať do priestorov Obecného úradu,
 - c) požívať alkoholické nápoje, omamné a psychotropné látky na pracoviskách a v priestoroch obce, a v pracovnom čase zamestnanca aj mimo týchto pracovísk a priestorov obce.
2. Každý zamestnanec v zmysle § 12 ods. 2 písm. l) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP je povinný sa podrobiť skúške, ktorú vykonáva zamestnávateľ podľa tejto Smernice.
 3. Porušenie povinnosti uvedené v bode 1 a 2 tohto článku sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

Čl. 5

Spôsob vykonávania kontroly a jej evidencia

1. Kontrola na požitie alkoholu alebo iných omamných a psychotropných látok bude vykonávaná:
 - dychovou skúškou osobným detektorom alkoholu ALKOHOL TEST P,
 - krvnou skúškou - odberom krvi - na zistenie požitia alkoholických nápojov v zdravotníckom zariadení,
 - skúškou - lekársnym vyšetrením - na zistenie požitia omamných a psychotropných látok.
2. Okruh osôb, ktoré sú oprávnené dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu alebo omamných a psychotropných látok:
 - Starosta obce,
 - Prednosta obecného úradu,
 - Technik BOZP.
3. Dychové skúšky na zistenie požitia alkoholických nápojov sa vykonávajú na príkaz oprávnených osôb:
 - a) námatkovo,
 - b) v prípade dôvodného podozrenia z požitia alkoholických nápojov,
 - c) pri vzniku škody, ktorú spôsobil zamestnanec sebe alebo inému zamestnancovi, fyzickej osobe alebo právnickej osobe,
 - d) pri vzniku úrazov, prevádzkových nehôd (havárií) technických zariadení a nežiaducich udalostí.
4. Okruh osôb, ktorí sú oprávnení vykonávať kontroly požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok:
 - Koordinátor komunitného centra úradu na základe poverenia na kontrolu požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok – príloha č. 2,
 - Technik BOZP.

Čl. 6

Evidencia kontrol

1. Z každej kontroly na požitie alkoholu, omamných a psychotropných látok musí byť vyhotovený písomný záznam (príloha č. 1) obsahom, ktorého je:
 - meno, priezvisko a pracovné zaradenie kontrolovaného zamestnanca,
 - meno a priezvisko kontrolujúcich osôb,
 - dátum a hodina vykonania kontroly,


- výsledok kontroly,
 - vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca,
 - podpisy kontrolovaného, jeho priameho nadriadeného, kontrolujúceho a svedkov.
2. Ak sa zamestnanec odmietne podrobiť kontrole, bude to považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny v zmysle zákonníka práce a ďalší postup bude riešený v súlade s pracovno - právnymi predpismi.
 3. Každý záznam o kontrole na požitie alkoholu, omamných látok a psychotropných látok s pozitívnym výsledkom musí byť predložený starostovi obce. Zamestnanec, u ktorého bol výsledok kontroly pozitívny, musí okamžite opustiť pracovisko a nesmie ďalej pokračovať v práci – príloha č. 3.
 4. Pri lekárskom vyšetrení na požitie omamných a psychotropných látok v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky vynaložené náklady spojené s týmto vyšetrením.
 5. Záznamy sa evidujú a zakladajú do osobných spisov zamestnancov.
 6. Za evidenciu kontrol je zodpovedný prednosta obecného úradu.

Čl. 7 Záverečné ustanovenia

1. Na osoby, ktoré sú pre zamestnávateľa činné na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, sa vzťahuje táto smernica v súlade s § 18 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v rozsahu vyplývajúcom z týchto dohôd.
2. Táto smernica nadobúda účinnosť 1.2.2017.

V Jesenskom, dňa 17.1.2017




Mgr. Gabriel Mihályi
Starosta obce Jesenské

Táto Smernica obsahuje 4 prílohy:

- Príloha č. 1 - Záznam z vykonanej kontroly na požitie alkoholických nápojov.
- Príloha č. 2 - Poverenie na kontrolu požitia alkoholických nápojov.
- Príloha č. 3 - Príkaz na okamžité ukončenie pracovnej zmeny.
- Príloha č. 4 - Oboznámenie zamestnancov.

Poverenie na kontrolu požitia alkoholických nápojov

V zmysle § 12 ods. 2 písm. l) zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov Vás

poverujem

.....
(meno a priezvisko a funkcia)

na vykonávanie kontroly požitia alkoholických nápojov u zamestnancov v zmysle tejto smernice.

Kontrolu zamerať na profesie, pri ktorých by mohlo dôjsť k vážnemu poškodeniu zdravia prípadne smrti alebo priemyselnej nehode až havárii.

V dňa:

Svojím podpisom vyjadrujem súhlas s menovaním.

.....
Meno a priezvisko menovaného

.....
Podpis menovaného

.....
Mgr. Gabriel Mihályi, starosta obce

Príkaz na okamžité ukončenie pracovnej zmeny

Zamestnávateľ:

Dňa o hodine ukončuje okamžite

zamestnancovi/zamestnankyni:,

narodenému(nej) dňa pracovnú zmenu.

Odôvodnenie:

V bola dňa vykonaná kontrola zamestnancov na požitie alkoholických nápojov podľa § 9 ods. 1 písm. b) Zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov. Pri kontrole hore menovaný(á) zamestnanec/zamestnankyňa vykázal(a) pozitívny test na požitie alkoholických nápojov aj pri opakovanom testovaní. Zápis z kontroly je samostatným dokumentom BOZP. Zamestnanec odmietol skúšku na požitie alkoholických nápojov v zdravotníckom zariadení. Ďalšie konanie bude v zmysle platných právnych predpisov a nariadení zamestnávateľa.

V, dňa

podpis príslušného nadriadeného

podpis zamestnanca

Potvrdzujem svojim podpisom, že som sa oboznámil(a) so Smernicou č. 1/2017 na zistenie požívania alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok:

Por. č.	Meno a priezvisko	Funkcia/pracovné zaradenie	Dátum	Podpis
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				